

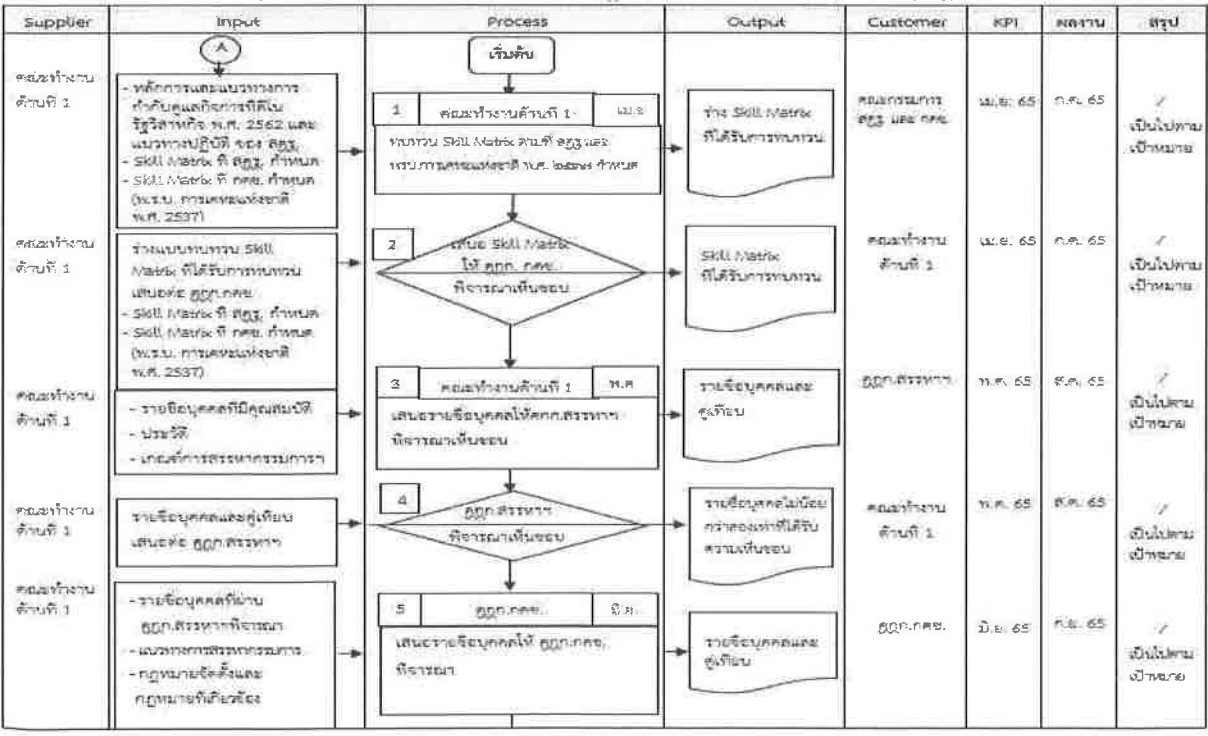
**แบบประเมินผลกระบวนการทำงานและบันทึกความรู้ (After Action Review : AAR)**

<b>1. ชื่อองค์ความรู้</b>	กระบวนการ องค์กรประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง		
<b>2. ประเภทสินทรัพย์ทางความรู้</b>	ด้านกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร		
<b>3. วันที่บันทึกความรู้</b>	วันที่ 31 สิงหาคม 2565	<b>4. บันทึกความรู้ครั้งที่</b>	1/2565
<b>5. ผู้เข้าร่วมบันทึกความรู้</b>	(ชื่อ-สกุล)	(ตำแหน่ง)	(สังกัด)
	1. คณะทำงานด้านที่ 1 2. น.ส. จารวี หลงน้อย พ.วิเคราะห์นโยบายฯ 3 3. น.ส. กุลปาลี หนูนุกักดี พ.บริหารฯ 3 สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ		

**6. วัตถุประสงค์ของการบันทึกความรู้เรื่องนี้** (สรุปวัตถุประสงค์ของการบันทึกความรู้ และมูลเหตุจูงใจให้ปรับปรุง)

1. เพื่อสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการทบทวนกระบวนการ องค์กรประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง
2. เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการทบทวนกระบวนการ องค์กรประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง ไปพิจารณาพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการจัดทำระบบ กระบวนการ องค์กรประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง ไปใช้ในการแบ่งปันความรู้ให้เกิดประโยชน์กับผู้เกี่ยวข้องในการทำงาน

**กระบวนการ องค์กรประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง**



Supplier	Input	Process	Output	Customer	KPI	ผลงาน	สรุป
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	รายชื่อบุคคลและผู้เกี่ยวข้อง	6 กก. ก.ศ. พิจารณาเห็นชอบ	รายชื่อบุคคล เสนอคัดเลือก เป็นกรรมการ	คณะกรรมการ ด้านที่ 1	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	- กฎหมายจัดตั้งและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - แบบเสนอรายชื่อบุคคล - ตาราง Skill Matrix	7 คณะกรรมการด้านที่ 1 เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็น กรรมการให้ รว.พ.พิจารณา	รายชื่อบุคคลที่ เสนอคัดเลือก เป็นกรรมการ	ผู้ รับ	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	รายชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือก เป็นกรรมการ	8 ร.พ.พ. พิจารณาเห็นชอบ	รายชื่อบุคคลเพื่อ เสนอคัดเลือกเป็น กรรมการ	ก.ศ. (คณะกรรมการ ด้านที่ 1) คณะ อนุกรรมการ ศนร.	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	- กฎหมายจัดตั้งและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - แบบเสนอรายชื่อบุคคล - ตาราง Skill Matrix	9 คณะกรรมการด้านที่ 1 เสนอรายชื่อบุคคล ให้คณะกรรมการบริหาร การบริการรัฐวิสาหกิจ (ศนร.) พิจารณาคัดเลือก	รายชื่อบุคคลเพื่อ เสนอคัดเลือกเป็น กรรมการ	คณะ อนุกรรมการ ศนร.	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	- กฎหมายจัดตั้งและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - แบบเสนอรายชื่อบุคคล - ตาราง Skill Matrix	10 อนุกรรมการฯ ศนร.พิจารณา คัดเลือก	รายชื่อบุคคลที่ ได้รับการคัดเลือก เป็นประธาน กรรมการและ กรรมการ	ท.บ. ก.ศ. (คณะกรรมการ ด้านที่ 1)	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
คณะกรรมการ ด้านที่ 2	- รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นประธานกรรมการและ กรรมการ ก.ศ. - กฎหมายจัดตั้งและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - แบบเสนอรายชื่อบุคคล - ตาราง Skill Matrix	11 คณะกรรมการด้านที่ 2 เสนอรายชื่อบุคคลให้ประธาน ศนร. (นายกวีธมนศรี) พิจารณา	รายชื่อบุคคลที่ได้รับการ คัดเลือกเป็น ประธานกรรมการ และกรรมการ	ผู้ รับ ประธาน ศนร.	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	- รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นประธานกรรมการและ กรรมการ ก.ศ. - กฎหมายจัดตั้งและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - แบบเสนอรายชื่อบุคคล - ตาราง Skill Matrix	12 ประธาน ศนร. พิจารณา เห็นชอบ	รายชื่อบุคคลที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น ประธานกรรมการ และกรรมการ	ร.ว.พ. ก.ศ. (คณะกรรมการ ด้านที่ 1)	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	- แบบขออนุมัติประกอบ เสนอเรื่องยกแต่งตั้ง กรรมการของรัฐวิสาหกิจ - แบบสรุปประวัติการเสนอ เรื่องการแต่งตั้งกรรมการ ของรัฐวิสาหกิจ - หนังสือแนะนำเวียนรอง นายกวีธมนศรี และ และวิธีการศนร.วิเทศ	13 คณะกรรมการด้านที่ 1 ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบ การนำเสนอ ศนร. โดยผ่าน ร.ว.พ.	เอกสารประกอบ การนำเสนอ ศนร.	ร.ว.พ.	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย
		ร.ว.พ. พิจารณา ลงนาม	หนังสือแต่งตั้ง ประธานกรรมการ และกรรมการอื่น ในคณะกรรมการ ก.ศ.	รอง บรม. เลขาธิการ ศนร.	ก.ศ. 65	ก.ศ. 65	✓ เป็นไปตาม เป้าหมาย

Supplier	Input	Process	Output	Customer	KPI	ผลงาน	สรุป
คณะกรรมการ ด้านที่ 1	-หนังสือรอนายกรัฐมนตรี เห็นชอบให้เสนอ กรม. -ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการใน คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ และหนังสือเลือก คณะกรรมการ กรมรัฐมนตรี -พ.ร.บ. การเคหะแห่งชาติ พ.ศ. 2537 -พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 -ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557 -รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นกรรมการจาก สจว. -หนังสือฝ่ายทะเบียนประวัติ อายุการ 3 กองทะเบียน ประวัติอายุการ -แบบข้อมูลการประกอบ การเสนอเรื่องการแต่งตั้ง กรรมการของรัฐวิสาหกิจ -แบบสรุปประวัติการเสนอ เรื่อง การแต่งตั้งเป็น กรรมการของรัฐวิสาหกิจ -แบบตรวจสอบประวัติบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณา ของ กรม. เกี่ยวกับ การแต่งตั้งคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจ	14 คณะทำงานด้านที่ 1 ต.ค. เสนอรายชื่อบุคคลได้รับคัดเลือก เป็นกรรมการ ให้ กรม. เห็นชอบ  15 กรม. พิจารณา เห็นชอบ  สิ้นสุด	รายชื่อบุคคล ได้รับคัดเลือก ประธานกรรมการ และกรรมการ   มติ กรม. แต่งตั้ง ประธานกรรมการ และกรรมการ	กรม.   พม. ส.ค.ว. กคช. (คณะกรรมการ ด้านที่ 1)	ต.ค. 65   ภายใน ธ.ค. 65		/ เป็นไปตาม เป้าหมาย   / เป็นไปตาม เป้าหมาย

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพของกระบวนการองค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อ  
ของกระทรวงการคลัง :

- 1) สามารถสรรหาคณะกรรมการ กคช. โดยมี Skill ครบถ้วนตามที่ พ.ร.บ. การเคหะแห่งชาติ พ.ศ. 2537 และหลักเกณฑ์ที่ สจว. กำหนด
- 2) สามารถสรรหาคณะกรรมการ กคช. ได้ โดยมีสัดส่วนกรรมการจากบัญชีรายชื่อกระทรวงการคลัง เป็นไปตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐาน  
สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518

**7. อธิบายขั้นตอน / กระบวนการ / วิธีปฏิบัติ**

จากภาพกระบวนการองค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง การเคหะแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการสรรหาจากกระบวนการองค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง มาใช้ในการคัดเลือกกรรมการอย่างเป็นระบบ (SIPOC Model) ซึ่งประกอบไปด้วย Supplier ผู้ส่งมอบ/ผู้ส่งข้อมูลนำเข้า Input/ปัจจัยนำเข้า Process/ขั้นตอน Output/ผลผลิต Customer/ลูกค้า/ผู้รับมอบ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดตัวชี้วัดใน 2 ระดับ คือ ตัวชี้วัดในกระบวนการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในแต่ละขั้นตอนย่อย โดยจะอยู่ด้านขวาของขั้นตอนนั้น ๆ และกำหนดตัวชี้วัดกระบวนการ ซึ่งจะอยู่ใต้ภาพจะมี 2 ตัวชี้วัด สำหรับรายละเอียดขั้นตอนมี 15 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 : ผู้รับผิดชอบหลักของกระบวนการนี้ คือ คณะทำงานด้านที่ 1 (CG) ซึ่งในช่วงเดือน เม.ย. จะมีการทบทวน Skill Matrix ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และตามภารกิจที่สำคัญของการเคหะแห่งชาติ

ขั้นตอนที่ 2 : หลังจากนั้นจะมีการเสนอ Skill Matrix ที่ได้รับการทบทวน ให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบต่อไป

ขั้นตอนที่ 3 : ในช่วงเดือน พ.ค. คณะทำงานด้านที่ 1 เสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ และประวัติ พร้อมกับเกณฑ์การสรรหาให้คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ 4 : หลังจากนั้น คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเห็นชอบรายชื่อบุคคลและคู่เทียบ หากรายชื่อบุคคลได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาฯ ก็จะได้รายชื่อบุคคลไม่น้อยกว่าสองเท่า เพื่อเสนอคณะกรรมการการเคหะแห่งชาติต่อไป

ขั้นตอนที่ 5 : ในช่วงเดือน มิ.ย. คณะทำงานด้านที่ 1 เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขั้นตอนที่ 6 : ในช่วงเดือน มิ.ย.-ก.ค. คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบรายชื่อบุคคลและคู่เทียบ เพื่อเสนอคัดเลือกเป็นกรรมการต่อไป

ขั้นตอนที่ 7 : ในช่วงเดือน ก.ค. คณะทำงานด้านที่ 1 นำเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขั้นตอนที่ 8 : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาเห็นชอบรายชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการ

ขั้นตอนที่ 9 : ในช่วงเดือน ส.ค. คณะทำงานด้านที่ 1 เสนอรายชื่อบุคคล ให้อนุกรรมการลั่นกรองกรมการรัฐวิสาหกิจ (คนร.) พิจารณาคัดเลือกเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการต่อไป

ขั้นตอนที่ 10 : อนุกรรมการฯ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) พิจารณาคัดเลือกรายชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการ

ขั้นตอนที่ 11 : ในช่วงเดือน ก.ย. คณะทำงานด้านที่ 1 นำรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการการเคหะแห่งชาติ เสนอให้ประธานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) (นายกรัฐมนตรี) ให้ความเห็นชอบต่อไป

ขั้นตอนที่ 12 : ประธานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) (นายกรัฐมนตรี) พิจารณาเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการการเคหะแห่งชาติ

ขั้นตอนที่ 13 : คณะทำงานด้านที่ 1 ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการนำเสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.) ประกอบด้วยแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ, แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการของรัฐวิสาหกิจ, หนังสือนำเสนอรองนายกรัฐมนตรี และเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยผ่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ขั้นตอนที่ 14 : ในช่วงเดือน ต.ค. คณะทำงานด้านที่ 1 เพื่อเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการและกรรมการ ให้คณะรัฐมนตรี (ครม.) เห็นชอบ

ขั้นตอนที่ 15 : ภายในเดือน ธ.ค. คณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณาเห็นชอบและมีมติแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการการเคหะแห่งชาติ

<b>8. อุปสรรค/ข้อจำกัด ที่พบระหว่างการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)</b>		
<p>1. ผู้ปฏิบัติงานในบางขั้นตอนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทบทวน วิเคราะห์ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญให้สอดคล้อง ถูกต้องตาม Skill Matrix ที่เกณฑ์กำหนด</p> <p>2. การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์หรือการเพิ่มเติมรายละเอียดข้อมูล ประกอบการสรรหา แต่งตั้งกรรมการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ประกาศให้รัฐวิสาหกิจทราบ ทำให้เกิดความไม่เข้าใจที่ถูกต้อง และเกิดปัญหาในการดำเนินงานบางขั้นตอน</p>		
<b>9. วิธีการ / ขั้นตอน ที่ได้พัฒนาและปรับปรุงแล้ว</b>		
<p>1. ทบทวนกระบวนการ (SIPOC) การกำหนดองค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหา กรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง จำนวน 15 ขั้นตอน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพของแต่ละขั้นตอนย่อย</p> <p>2. กำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพของกระบวนการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) สามารถสรรหาคณะกรรมการ การเคหะแห่งชาติ โดยมี Skill ครบถ้วนตามที่ พ.ร.บ. การเคหะแห่งชาติ พ.ศ. 2537 และหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด 2) สามารถสรรหากรรมการการเคหะแห่งชาติ ได้ โดยมีสัดส่วนกรรมการ จากบัญชีรายชื่อกระทรวงการคลัง เป็นไปตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518</p>		
<b>10. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของกระบวนการ และผลการดำเนินงาน</b>		
<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>เป้าหมาย</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>
1. สามารถสรรหาคณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ได้ครบองค์ประกอบ ตามที่ พ.ร.บ.การเคหะแห่งชาติ ปี 2537 และหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด	สามารถสรรหา กรรมการฯ ได้ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	สามารถสรรหา กรรมการฯ ได้ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. สามารถสรรหากรรมการการเคหะแห่งชาติ ได้ โดยมีสัดส่วน กรรมการจากบัญชีรายชื่อกระทรวงการคลัง เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2557	สามารถสรรหา กรรมการฯ ได้ตาม ระเบียบที่กำหนด	สามารถสรรหา กรรมการฯ ได้ตาม ระเบียบที่กำหนด
<b>11. ประเด็นที่ได้เรียนรู้ จากการบันทึกความรู้เรื่องนี้ ข้อปฏิบัติในการทำงานครั้งต่อไป</b>		
<p>1. สามารถจัดเก็บองค์ความรู้ที่ได้จากการทบทวน กระบวนการ องค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของ คณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง อย่างเป็นระบบ</p> <p>2. สามารถนำความรู้ที่ได้จากกระบวนการ องค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหา กรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการทำงาน</p> <p>3. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการทบทวนกระบวนการ องค์ประกอบ ความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และการสรรหากรรมการจากบัญชีรายชื่อของกระทรวงการคลัง ส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำ แนวทาง / กระบวนการ (SIPOC) / คู่มือปฏิบัติงาน ซึ่งจะช่วยให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับแนวทาง / กระบวนการ (SIPOC) นั้น ๆ เข้าใจการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>		